

Magistrát města Ostravy

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/386023/18/SVZ/Ada

Sp. zn.: S-SMO/386023/18/SVZ/2

MUDr. Vít Mareček

Čkalovova 860/33

Vyřizuje: Ing. Adámková

Telefon: 599 443 810

E-mail: madamkova@ostrava.cz

708 00 Ostrava

Datum: 28.8.2018

Vážený pane Marečku,

dne 12.7.2018 byla na odbor interního auditu a kontroly Magistrátu města Ostravy (dále jen MMO) doručena Vaše stížnost, jejímž předmětem je dle Vašeho sdělení cituji „velmi závažná problematika neúměrně vysoké přesčasové práce lékařů MNO“. Odbor interního auditu a kontroly MMO postoupil stížnost k vyřízení odboru sociálních věcí a zdravotnictví MMO.

Ve své stížnosti jste uvedl, že jste na výše uvedenou skutečnost upozornil osobně vedení MNO na jednání dne 14.11.2017.

Vzhledem k výše uvedenému lze konstatovat, že ze strany MNO – zaměstnavatele byla splněna povinnost vyplývající z ustanovení § 276 odst. 9 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, projednat se zaměstnancem jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů.

Velké vytížení zdravotnického personálu v MNO je důsledkem nedostatku tohoto personálu v organizaci. MNO léta, stejně jako většina poskytovatelů zdravotní péče v regionu, řeší problém s personálním zajištěním některých svých pracovišť. Již v minulosti došlo k navýšení úvazků v ošetrovatelském úseku v pozicích neodborného obslužného zdravotnického personálu a na tuto kategorii zaměstnanců bylo převedeno maximum neodborných činností zdravotnického personálu. Byla vyhlášena náborová kampaň pro lékaře se specializací a pro všeobecné sestry, na základě které se podařilo získat několik zaměstnanců. Organizace se prezentuje na lékařských fakultách, daří se jí zaměstnávat absolventy, zejména z LF Ostravské univerzity. I přes tato opatření a aktivity nedostatek zdravotnického personálu v MNO přetrvává. Na některých odděleních se podařilo týmy zdravotníků stabilizovat a posílit, ale např. část interního oddělení byla pro nedostatek zdravotních sester v roce 2017 trvale uzavřena.

MNO má jako zaměstnavatel povinnosti vyplývající z pracovně právního vztahu přeneseny, zakotveny a upřesněny v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů, v několika interních předpisech. Takto je, s cílem ochrany zaměstnance i zaměstnavatele, interně upravena i problematika přesčasové práce v MNO. Se všemi těmito interními předpisy jsou seznamováni zaměstnanci při vstupu do pracovního poměru a následně v době adaptačního procesu. Dodržování nastavených postupů je kontrolováno jak přímým nadřízeným, tak následně oddělením personalistiky a platů. Na sledování, dodržování těchto povinností, vyhodnocování, spolurozhodování, projednávání podnětů s vedením MNO, atd. se podílí v organizaci i základní odborové organizace.

MNO jako zaměstnavatel, zastoupen vedoucími zaměstnanci určuje rozpis směn jako dlouhodobý plán a měsíční rozpis směn na konkrétní měsíce, který respektuje podmínky pro výkon a nařízení práce přesčas. Pro evidenci jsou používány Výkazy práce, které si vystavuje sám zaměstnanec. Po kontrole a schválení

přímým nadřízeným jsou předávány ke zpracování na mzdovou účtárnu. Dodržování limitů přesčasové práce zdravotnického personálu je pravidelně kontrolováno s cílem eliminace rizika jejich překračování.

Z rozborů hospodaření MNO vyplývá, že při meziročním srovnání došlo v roce 2017 k mírnému poklesu jak celkového počtu přesčasových hodin, tak průměrného počtu přesčasových hodin připadajících na 1 zaměstnance. Obdobný pokles byl zaznamenán i u hodin pracovních pohotovostí. Přesto, že vykázané hodnoty počtu hodin přesčasové práce a pohotovostí u lékařů trojnásobně překračují průměrné hodnoty připadající na jednoho zaměstnance MNO, nesvědčí tyto údaje o soustavném a hromadném porušování platné legislativy, ani vnitřních předpisů MNO. Větší počet hodin přesčasové práce a pohotovostí se u lékařů odráží i ve výši a struktuře jejich průměrného výdělku, který je v MNO u této kategorie zaměstnanců z cca 18 % tvořen odměnami za práci přesčas včetně příplatků a za pohotovost.

Vzhledem ke skutečnosti, že ve své stížnosti pouze obecně tvrdíte, že dochází k neúměrně vysoké přesčasové práci lékařů v MNO a opakovanému soustavnému porušování zákoníku práce, ale neuvádíte konkrétní zaměstnance či případy porušení, uvádíme pouze výše uvedené.

Kontrolním orgánem v oblasti, na kterou ve své stížnosti poukazujete, jsou dle ustanovení zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, orgány inspekce práce. Každý zaměstnanec, který se domnívá, že jeho zaměstnavatel porušuje povinnosti týkající se pracovněprávních vztahů nebo bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, má právo podat těmto orgánům podnět ke kontrole či prošetření dané události.

S pozdravem



Mgr. Jaroslava Rovňáková,
vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví